

# COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE

Sede legale: via Turati, 9 – 40026 Imola (BO)

Sede operativa: via Gambellara, 44 – 40026 Imola (BO)

Codice fiscale/Partita Iva/Registro Imprese di Bologna 02970011207

Numero REA BO-481303

Albo società Cooperative n. A201586

Sezione: Cooperative diverse da quelle a mutualità prevalente

Categoria: Cooperative di produzione e lavoro

§ § § § § § § §

## Fascicolo del bilancio sociale Anno 2022

Dott.ssa Rivola Giulia - Via Lasie n. 10/L - 40026 Imola (BO)

Codice fiscale RVL GLI 82A49 E289G – P. Iva 02802001202

Dottore Commercialista iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed esperti contabili di Bologna al n. 2454/A

Revisore Legale iscritto nel Registro dei Revisori Legali presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze al n. 160031

Tel. 0542 062652 – email: grivola@ipaziasrl.it – pec: giuliarivola@pec.ipaziasrl.it



# COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE

- Ricevuta di presentazione al Registro Imprese di Bologna del bilancio sociale 2022.
- Distinta di presentazione del bilancio sociale 2022 al Registro Imprese di Bologna, comprensiva del mod. B per l'Albo Cooperative.
- Verbale dell'assemblea dei soci di approvazione del bilancio sociale 2022.
- Bilancio sociale 2022 con attestazione di conformità del Sindaco Unico.

Dott.ssa Rivola Giulia - Via Lasie n. 10/L - 40026 Imola (BO)  
Codice fiscale RVL GLI 82A49 E289G – P. Iva 02802001202

Dottore Commercialista iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed esperti contabili di Bologna al n. 2454/A  
Revisore Legale iscritto nel Registro dei Revisori Legali presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze al n. 160031  
Tel. 0542 062652 – email: grivola@ipaziasrl.it – pec: giuliarivola@pec.ipaziasrl.it





N. PRA/85103/2023/CBOAUTO

BOLOGNA, 08/08/2023

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO  
REGISTRO IMPRESE DI BOLOGNA  
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:

COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA'

COOPERATIVA IMP

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA  
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 02970011207  
DEL REGISTRO IMPRESE DI BOLOGNA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: BO-481303

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT. ATTO: 31/12/2022

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 08/08/2023 DATA PROTOCOLLO: 08/08/2023

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO:

MRRMSR69T48E289B-MIRRI MARIA SERENA-AMASI

*Estremi di firma digitale*

Digitally signed by CINZIA ROMAGNOLI  
Date: 08/08/2023 18:54:39 CEST  
Reason: Conservatore Registro Imprese  
Location: C.C.I.A.A. di BOLOGNA

CASSETTO DIGITALE DELL'IMPRENDITORE

**Meno costi,  
più business.**

Accedi a visure, pratiche  
e bilanci della tua impresa,  
senza costi, sempre e ovunque.



**impresa:italia.it**  
Il cassetto digitale dell'imprenditore



CAMERE DI COMMERCIO  
DITALIA



BORIPRA



0000851032023



N. PRA/85103/2023/CBOAUTO

BOLOGNA, 08/08/2023

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**62,30**	08/08/2023 18:54:37
IMPOSTA DI BOLLO	CASSA AUTOMATICA	**65,00**	08/08/2023 18:54:37

RISULTANTI ESATTI PER:

BOLLI		**65,00**	CASSA AUTOMATICA
DIRITTI		**62,30**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**127,30**	

\*\*\* Pagamento effettuato in Euro \*\*\*

FIRMA DELL'ADDETTO  
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 08/08/2023 18:54:37

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 08/08/2023 18:54:37

CASSETTO DIGITALE DELL'IMPRENDITORE

**Meno costi,  
più business.**

Accedi a visure, pratiche  
e bilanci della tua impresa,  
senza costi, sempre e ovunque.



**impresa:italia:it**  
Il cassetto digitale dell'imprenditore



CAMERE DI COMMERCIO  
D'ITALIA



BORIPRA



0000851032023

DISTINTA

BOLLO VIRTUALE BO: N. 39353 DEL 14.09.2000

MRRMSR69T48E289B-MARIA SERENA MIRRI-AMASIELLO@IPAZIASRL.IT-0542062652

Pratica 808P2616 Utente MRRMSR69T48E289B TX7YA1 BOLOGNA (BO) 08/08/2023

Il sottoscritto MARIA SERENA MIRRI

in qualita' di LEGALE RAPPRESENTANTE

dell'Impresa COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA  
IMPRESA SOC

con sede in prov. BO N.R.E.A. Sede 481303 Codice Fiscale 02970011207

sezione/i richiesta \_\_\_\_\_

presenta per la posizione (sigla pv) BO N.R.E.A. 481303

una domanda/denuncia di (B) DEPOSITO BILANCIO

riguardante (solo per pratiche di modifica) \_\_\_\_\_

A / ESTREMI ISCRIZIONE DELLA DOMANDA\_\_ DEPOSITO BILANCIO E SITUAZIONE PATR...

DEPOSITO PER L'ALBO COOPERATIVE \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

comprendente anche i seguenti modelli in modalita' informatica:

n. 1 mod. RP n. \_\_ mod. \_\_ n. \_\_ mod. \_\_ n. \_\_ mod. \_\_ n. \_\_ mod. \_\_

e deposita i seguenti atti:

716 BILANCIO SOCIALE (716) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

LE EVENTUALI ULTERIORI SOTTOSCRIZIONI SONO APPOSTE AI FINI DELL'ISCRIZIONE

IL DICHIARANTE ELEGGE DOMICILIO SPECIALE, PER TUTTI GLI ATTI E LE COMUNICAZIONI  
INERENTI IL PROCEDIMENTO, PRESSO L'INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA DEL SOGGETTO  
CHE PROVVEDE ALLA TRASMISSIONE TELEMATICA, A CUI VIENE CONFERITA LA FACOLTA'  
DI PRESENTARE, SU RICHIESTA DELL'UFFICIO, EVENTUALI RETTIFICHE DI ERRORI FORMALI  
INERENTI LA MODULISTICA

Visura a Quadri della pratica con codice 808P2616 (ver. IC-DIRE-ADEM 1.1.45 spec 698)  
Denominazione: COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI SOCIETA' COOPERATIVA  
IMPRESA SOC

N. REA 0481303 N.PROT. Cod. Fiscale: 02970011207

\*\*\*\*\*

Mod.B: deposito bilancio / elenco dei soci

\*\*\*\*\*

A / ESTREMI ISCRIZIONE DELLA DOMANDA  
Posizione BO N. REA 481303 forma giuridica: SC

-----  
DEPOSITO BILANCIO E SITUAZIONE PATRIMONIALE

716 bilancio SOCIALE

al 31/12/2022

si allega verbale di approvazione del bilancio del 21/07/2023

formato XBRL NON OBBLIGATO

-----  
DEPOSITO PER L'ALBO COOPERATIVE

Dichiara che permangono le condizioni di mutualita' prevalente NO

Numero totale soci alla chiusura esercizio 3

Alla data la societa' aderisce ad una o piu' associazioni SI

Ristorni imputati o meno a conto economico E. 0

Imponibile per il calcolo quota sugli utili E. 2178

Costo lavoro dei soci punto B9 E. 89667

Percentuale prevalenza mutualita' 41,37

Capitale versato E. 4000

-----  
\*\*\*\*\*

Mod. RP: riepilogo elementi costituenti la pratica

\*\*\*\*\*

/RIEPILOGO ELEMENTI COSTITUENTI LA PRATICA

- ALLEGATO N. 0001:

nome file allegato

808P2616.U3T

codice tipo documento U3T

descrizione del tipo documento

FILE DATI FEDRA

pagina iniziale 1 pagina finale 1

data documento 08/08/2023

- ALLEGATO N. 0002:

nome file allegato

808P2616.PDF

codice tipo documento DIS

descrizione del tipo documento

DISTINTA FEDRA

pagina iniziale 1 pagina finale 3

data documento 08/08/2023

numero di bolli modo bollo VIRTUALE ASSOLTO IN ENTRATA

- ALLEGATO N. 0003:

nome file allegato

BILANCIO SOCIALE 2022 CON ATTESTAZIONE.PDF.P7M

codice tipo documento B08

descrizione del tipo documento

BILANCIO SOCIALE

pagina iniziale 1 pagina finale 14

codice atto 716

descrizione atto

BILANCIO SOCIALE

data documento 31/12/2022

- ALLEGATO N. 0004:

nome file allegato

VERBALE DI ASSEMBLEA.PDF.P7M

codice tipo documento V01

descrizione del tipo documento

VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA

pagina iniziale 1 pagina finale 3

codice atto 716

descrizione atto

BILANCIO SOCIALE

data documento 21/07/2023

-----

COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI  
SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE

Via Turati, 9 - Imola (BO)

Registro Imprese di Bologna/Codice fiscale/Partita Iva: 02970011207

Numero R.E.A. BO - 481303 - Albo Società Cooperative: A201586

Sezione: cooperative diverse da quelle a mutualità prevalente

Categoria: cooperative di produzione e lavoro

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA**

Oggi, 21 luglio 2023, alle ore 11,00, presso la sede operativa della Cooperativa, ad Imola (BO), in via Gambellara n. 44, si è riunita, in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, convocata per il 29/06/2023, alle ore 8,00, presso lo stesso luogo, con medesimo ordine del giorno, l'assemblea dei soci della Cooperativa, per discutere e deliberare sul seguente,

**ordine del giorno**

- 1) lettura ed approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 e lettura della Relazione del Sindaco Unico; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 2) lettura ed approvazione del bilancio sociale dell'anno 2022; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 3) compenso al Consiglio di Amministrazione per l'anno 2023; deliberazioni inerenti e conseguenti;
- 4) varie ed eventuali.

Ai sensi dello Statuto sociale, assume la presidenza della riunione il Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica, Sig.ra Mirri Maria Serena, la quale, constatato che:

a) sono personalmente presenti n. 3 (tre) soci lavoratori sul totale di n. 3 (tre) soci lavoratori regolarmente iscritti nel libro dei soci lavoratori, Sigg.:

- Mirri Maria Serena medesima;
- Contarini Laura;
- Montuschi Paolo;

b) è presente il Consiglio di Amministrazione al completo, nelle persone dei Sigg.:

- Mirri Maria Serena medesima, Presidente;
- Contarini Laura, Vice Presidente;
- Montuschi Paolo, consigliere;

c) è presente il Sindaco Unico:

- dott. Marzadori Fabrizio;

dichiara l'assemblea validamente costituita, ai sensi di legge e del vigente statuto sociale, e, con il consenso dei presenti, designa ad assolvere le funzioni di segretario la Sig.ra Contarini Laura, che accetta. Il Presidente apre la seduta e, sul punto 1) all'ordine del giorno, dopo una breve introduzione, procede nella lettura dei documenti che compongono il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, redatti e predisposti dal Consiglio di Amministrazione, ed aggiorna, quindi, i presenti sull'andamento

della Cooperativa, sui fatti gestionali più significativi dell'esercizio e sulle prospettive future, soffermandosi sulle valutazioni indicate dal Consiglio di Amministrazione in ordine alla destinazione del risultato economico conseguito nel corso dell'esercizio di riferimento. Il Presidente dà la parola al dott. Marzadori Fabrizio, che, nella sua veste di Sindaco Unico, dà lettura della Relazione Unitaria redatta dal medesimo ed informa i presenti circa l'espletamento dell'incarico svolto dallo stesso nell'esecuzione delle verifiche periodiche previste dalla legge.

Circa il punto 2) all'ordine del giorno, il Presidente dà lettura del bilancio sociale dell'anno 2022 redatto dal Consiglio di Amministrazione.

Sul punto 3) all'ordine del giorno, il Presidente propone di erogare, per l'anno 2023, con valenza anche per i prossimi anni, salvo diversa delibera dell'assemblea, il compenso lordo annuo al Consiglio di Amministrazione come segue: ai consiglieri Contarini Laura e Montuschi Paolo, l'importo di Euro 1.500,00 cadauno; al Presidente Mirri Maria Serena, la conferma dell'importo di Euro 3.700,00.

Il Presidente, esaurita la trattazione di tutti i punti all'ordine del giorno, invita i presenti a discutere e deliberare su quanto esaminato e proposto. Segue il dibattito con l'intervento dei soci e le delucidazioni fornite dal Presidente, dopo di che, l'assemblea, con il voto favorevole di tutti i soci presenti, senza astenuti, né dissenzienti, espresso con votazione acquisita secondo alzata di mano, all'unanimità,

sul punto 1) all'ordine del giorno,

**delibera**

- di approvare il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022, prendendo atto della Relazione Unitaria del Sindaco Unico, e di destinare l'utile dell'esercizio, pari ad Euro 2.178, come segue:
  - quanto al 30%, pari ad Euro 653, alla riserva legale;
  - quanto al 3%, pari ad Euro 65, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
  - quanto residua, pari ad Euro 1.460, alla riserva straordinaria;

sul punto 2) all'ordine del giorno,

**delibera**

- di approvare il bilancio sociale dell'anno 2022;

sul punto 3) all'ordine del giorno,

**delibera**

- di erogare, per l'anno 2023, con valenza anche per i prossimi anni, salvo diversa delibera dell'assemblea, il compenso lordo annuo al Consiglio di Amministrazione come segue: ai consiglieri Contarini Laura e Montuschi Paolo, l'importo di Euro 1.500,00 cadauno; al Presidente Mirri Maria Serena, la conferma dell'importo di Euro 3.700,00.

Null'altro essendovi da deliberare e constatato che nessuno dei presenti chiede la parola, il Presidente, alle ore 12,00, toglie la seduta, previa lettura ed approvazione del suo esteso verbale.



Il Segretario  
Contarini Laura

Il Presidente  
Mirri Maria Serena

# COOPERATIVA ASSISTENZA E LAVORO PER GLI ANIMALI – IMPRESA SOCIALE

## BILANCIO SOCIALE anno 2022

redatto secondo il Decreto 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore)

§ § § § § § § §

### Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Il bilancio sociale è stato redatto in osservanza delle linee guida del Decreto 4 luglio 2019, sulla base dei dati contenuti nel bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, nello Statuto sociale della Cooperativa, dalla comparazione con i risultati del precedente anno. Esso si prefigge di esporre in modo chiaro e sintetico dati e notizie riguardanti le attività condotte dalla Cooperativa nel corso dell'anno 2022. Vengono, quindi, riportate in favore dei portatori di interesse (*stakeholders*) e dei terzi in generale, le informazioni ritenute rilevanti per la comprensione dell'andamento della Cooperativa, sotto l'aspetto economico e sociale e degli obiettivi raggiunti; ogni maggiore ed ulteriore approfondimento sui dati economici e finanziari potrà ricavarsi dall'esame del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022 che, analogamente al presente bilancio sociale, sarà depositato presso il Registro delle Imprese.

### Informazioni generali

Denominazione: Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale

Denominazione in sigla: CoALA Soc. Coop. – Impresa sociale

Codice fiscale e partita Iva: 02970011207

Forma giuridica: Società cooperativa – Impresa sociale

Sede legale: via Turati, 9 - Imola (BO)

Sede operativa: via Gambellara, 44 - Imola (BO)

Anno di costituzione: 2009

Aree territoriali di operatività: il territorio imolese per il servizio di gestione del canile e di accalappiamento dei cani vaganti, cui si è aggiunta, dal 1° gennaio 2020, anche il servizio di gestione del gattile e delle colonie feline. Il canile, oltre ai cani provenienti dal territorio del Comune di Imola, ospita i cani provenienti dai Comuni del Circondario in regime di convenzione col Comune di Imola, è escluso dal servizio il Comune di Medicina (BO).

**Valori e finalità perseguiti:** le finalità di utilità sociale e lo scopo mutualistico, fondanti della Cooperativa, sono compiutamente espresse nello Statuto sociale, come pure l'assenza dello scopo di lucro, le finalità civiche e solidaristiche che guidano l'attività svolta.

**Attività statutarie:** organizzazione e gestione di strutture per il ricovero di animali, come canili e gattili, servizi rivolti alla prevenzione del randagismo, al controllo della popolazione canina e felina con finalità di salvaguardare il benessere degli stessi animali e, a tutela della collettività e dell'ambiente.

**Attività svolte:** il codice Ateco 96.09.04 (Servizi di cura degli animali da compagnia), individua l'attività svolta dalla Cooperativa che si attraverso la gestione del canile e del gattile comunali, ai servizi di accalappiamento dei cani vaganti e della gestione delle colonie feline. Non vengono svolte altre attività aventi carattere secondario. L'attività, limitatamente alla gestione del canile ed ai servizi correlati, è iniziata il 1° gennaio 2010 (in unità locale separata dalla sede). I servizi erogati comprendono anche una serie di attività collaterali, comunque riconducibili e strumentali alla principale, come la promozione, l'educazione e la sensibilizzazione contro gli abbandoni o quelle in favore delle adozioni. Dal 1° gennaio 2020, le attività della Cooperativa si estendono anche alla gestione del gattile e delle colonie feline (attività comunque ricompresa nel codice Ateco di cui sopra.

Le attività suddette vengono svolte secondo il Contratto per servizio di gestione del canile, del gattile, delle colonie feline e dei servizi correlati nel Comune di Imola, stipulato con il medesimo Comune.

## **Struttura, governo e amministrazione**

### **Soci lavoratori della Cooperativa**

Alla data del 31/12/2022, la Cooperativa includeva nella propria base sociale complessivamente n. 3 soci lavoratori:

- Mirri Maria Serena;
- Contarini Laura;
- Montuschi Paolo.

Circa l'aspetto della democraticità interna e della partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa si segnala la composizione del Consiglio di Amministrazione, rappresentata integralmente da soci lavoratori (100%), espressione, quindi, della centralità degli stessi nelle scelte gestionali ed organizzative in quanto coinvolti in prima persona nelle attività sociali; pertanto, si può affermare che, essendo la *governance* totalmente costituita dai tre soci lavoratori, partecipazione e democraticità interna, sono pienamente garantite e rispettate.

Nel corso del 2022 è stato registrato un recesso di una socia lavoratrice e l'ingresso di un nuovo socio lavoratore.

**Organo Amministrativo:** in conformità alla normativa vigente e secondo la previsione statutaria, la Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre o più membri. Il Consiglio di Amministrazione può comprendere anche membri non soci, ma la maggioranza deve essere costituita da soci cooperatori. Gli amministratori restano in carica per il periodo stabilito dai soci alla loro nomina, comunque non superiore a tre anni e sono rieleggibili. L'assemblea dei soci stabilisce i compensi per gli amministratori per la loro attività collegiale. L'organo amministrativo della Cooperativa, nell'esercitare il proprio ruolo, così come previsto dallo Statuto sociale e dal Codice civile, determina e definisce la qualità dell'azione sociale che, di volta in volta, viene proposta ai soci che, in ultima analisi, decideranno se essa è coerente con i valori della Cooperativa, ovvero se rispetta i livelli di partecipazione e la rappresentanza degli interessi comuni.

**Consiglio di Amministrazione in carica:** è attualmente composto da tre membri, tutti soci lavoratori della Cooperativa (maggioranza 100% soci lavoratori):

- Mirri Maria Serena, presidente del Consiglio di Amministrazione, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2023, prima iscrizione 05/10/2009;
- Contarini Laura, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2023, prima iscrizione 28/02/2020;
- Montuschi Paolo, consigliere, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2023, prima iscrizione 03/11/2022.

Non sono stati corrisposti compensi agli amministratori per la loro attività collegiale, fatta eccezione dell'importo deliberato dall'assemblea dei soci in favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione per il suo ruolo di legale rappresentante della Cooperativa. Non sussistono deleghe in capo agli amministratori. Esiste all'interno della Cooperativa un organigramma che stabilisce e regola le competenze cui sono demandati i tre amministratori che, di seguito vengono riportate per sommi capi:

- il Presidente del Consiglio di Amministrazione si occupa delle pratiche burocratiche quali: la tenuta del registro protocolli annuali, la gestione polizze assicurative, dei contratti di lavoro, dei contratti con i collaboratori esterni, delle relazioni con il consulente del lavoro, la gestione delle operazioni per la partecipazione ai bandi pubblici, della programmazione dei corsi di sicurezza per dipendenti e volontari, delle verifiche periodiche per la sicurezza sul lavoro; cura gli aspetti contabili quali: i pagamenti fornitori e professionisti, la gestione dei contratti per le forniture, la tenuta delle prime note di cassa delle strutture, la redazione dei corrispettivi fiscali, la gestione dei conti correnti e delle operazioni bancarie, ecc.;
- il Presidente del Consiglio di Amministrazione, inoltre, coordina le relazioni con Enti e Amministrazioni, gestisce problematiche con la cittadinanza, gestisce l'anagrafe canina, il carico e scarico di tutti gli animali in transito dalle strutture presso il registro telematico ACRER, redige i *report* trimestrali per cani provenienti dai Comuni in convenzione, redige i *report* semestrali di gestione delle strutture canile e

gattile ed il censimento colonie feline del territorio, gestisce i rapporti con i proprietari di animali da riconsegnare, ecc..

- il Vice Presidente si occupa: della gestione del personale delle strutture canile e gattile (turni, invio ore di presenza, verifica buste paga), dell'organizzazione, del coordinamento e delle mansioni di lavoro dei dipendenti, dell'organizzazione del personale veterinario e del coordinamento dei collaboratori esterni, della gestione degli accessi dei fornitori per consegne e interventi di routine, della gestione delle relazioni con pubblico (adozioni a distanza e affidatari), dell'inserimento dei cani in canile rifugio e in turno di sgambatura, dell'organizzazione e monitoraggio protocolli di somministrazione terapie; è referente per richieste di rinuncia di proprietà degli animali, gestisce la programmazione e l'organizzazione degli eventi per la raccolta fondi, è preposta ai colloqui pre-affido a domicilio e pre-adozioni cani dal canile, gestisce i *social network* per la promozione delle adozioni degli animali e per le iniziative di raccolta fondi a sostegno delle attività;

- il Consigliere cura la realizzazione della grafica per le locandine degli eventi di sensibilizzazione (cene e raccolte fondi), la realizzazione grafica dei gadgets della Cooperativa (felpe, magliette, adesivi, biglietti da visita), è responsabile della manutenzione delle aree verdi di pertinenza delle strutture, gestisce il magazzino ed il monitoraggio dei sistemi di scarico aree esterne (box di detenzione).

Organo di controllo: a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. 112/2017, le imprese sociali sono tenute a dotarsi di un organo di controllo e, l'assemblea dei soci, in data 26/07/2019, ha recepito tale norma aggiornando lo statuto sociale della Cooperativa che, all'art. 29, regola il funzionamento dell'organo di controllo della Cooperativa. In sede dell'assemblea dei soci del 26/07/2019 è stato nominato un Sindaco Unico.

Organo di controllo in carica: è rappresentato dal Sindaco Unico nella persona di:

- Marzadori Fabrizio, durata carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2024, prima iscrizione 26/07/2019.

I portatori di interessi (stakeholders) sono: i soci, i lavoratori, gli Enti locali, i volontari, i fornitori, le Fondazioni e gli sponsor che, saltuariamente, sostengono con piccoli importi le attività della Cooperativa, i cittadini utenti dei servizi e della struttura. Certamente, il Comune di Imola, rappresenta il maggior interlocutore, i rapporti con l'Ufficio preposto alla gestione del contratto di appalto sono costanti e, la Cooperativa, oltre ad intrattenere rapporti di natura tecnico-amministrativa, provvede all'invio dei report semestrali e di ogni altra documentazione richiesta ai fini del corretto espletamento dei servizi.

La Cooperativa, attraverso l'opera dei soci, dei lavoratori dipendenti e dei volontari, organizza eventi rivolti a tutta la cittadinanza, sia per raccogliere fondi a sostegno delle proprie attività, sia per incontri formativi ed educativi volti a sensibilizzare ed educare le persone utenti al corretto rapporto di convivenza uomo-animale.

## Persone che operano per la Cooperativa

I lavoratori dipendenti (non soci) in forza alla Cooperativa al 31/12/2022, hanno tutti lo stesso tipo di Ccnl:

- n. 1 dipendente con livello C1;
- n. 1 dipendente con livello C3;
- n. 1 dipendente con livello E3;
- n. 5 dipendenti con livello A1 (coop. sociali – operaio addetto alle cure degli animali); per quanto attiene alla tipologia dei contratti di lavoro al 31/12/2022, si segnala che:
  - n. 3 sono costituiti da contratti *full-time* a tempo indeterminato;
  - n. 2 sono costituiti da contratti *part-time* a tempo indeterminato;
  - n. 3 sono costituiti da contratti *part-time* a tempo determinato.

I tre soci lavoratori, assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sono inquadrati con il Ccnl delle cooperative sociali.

I lavoratori sono per il 75% costituiti da donne; i collaboratori autonomi esterni alla compagine sociale (veterinari, educatori cinofili, ecc.), sono per l'80% c.a. costituiti da donne. Per le sue dimensioni la Cooperativa non ha un significativo impatto occupazionale sul territorio; tuttavia, va segnalato tra gli aspetti qualificanti, la presenza tra i lavoratori di n. 3 laureati e di lavoratori con diploma e, che, l'età degli stessi risulta compresa tra i 26 ed i 54 anni.

Le retribuzioni variano in ragione del numero di ore svolte, delle indennità, ecc.

La Cooperativa Coala applica ai propri lavoratori il contratto collettivo delle Coop. sociali L381/91\_Terziario. La seguente tabella riassume le retribuzioni lorde annue, minime e massime, per ogni inquadramento contrattuale presente in Cooperativa. I massimali non divergono dai minimali perché non ci sono state variazioni contrattuali in corso di anno.

	Minimo	Massimo
Prestazioni specialistiche e attività di coordinamento complesse (Coop. Sociali L381/91 Terziario livello E2)	23.812,23 Euro	23.812,23 Euro
Prestazioni specialistiche e attività di coordinamento (Coop. sociali L381/91 Terziario livello D3, E1)	22.061,78 Euro	22.061,78 Euro
Lavoro specializzato, Capo squadra (CCNL Coop. sociali L381/91 Terziario livello C3, D1)	19.646,12 Euro	19.646,12 Euro
Servizi qualificati (CCNL Coop. sociali L381/91 Terziario livello C1)	18.527,71 Euro	18.527,71 Euro
Lavoro e servizi generici (CCNL Coop. sociali L381/91 Terziario livello A1)	16.310,06 Euro	16.310,06 Euro

Gli amministratori, per la loro attività collegiale, non percepiscono compensi, avendovi espressamente rinunciato. Al Presidente del Consiglio di Amministrazione è riconosciuto, per il suo ruolo di legale rappresentante della Cooperativa, un importo lordo annuale di Euro 3.700,00, deliberato dall'assemblea dei soci in data 23/04/2018.

Al Sindaco Unico è riconosciuto per il suo incarico, come da deliberazione dell'assemblea dei soci, un compenso lordo annuo di Euro 700,00.

Alla data del 31/12/2022 sono presenti n. 2 lavoratori volontari attivi nell'organizzazione. I lavoratori volontari, prima dell'inizio della collaborazione con la Cooperativa, sono stati, come prescritto dalla normativa vigente, preventivamente assicurati contro i rischi di infortunio e malattia presso l'INAIL.

I lavoratori volontari, coordinati dalle responsabili delle strutture, collaborano in tutte le attività collaterali per la gestione del canile, del gattile e delle colonie feline sul territorio.

Per quanto attiene alla partecipazione dei lavoratori non soci alla vita della Cooperativa si segnala che essi vengono sempre coinvolti nell'organizzazione di eventi e iniziative, contribuendo in modo significativo alla promozione e alla divulgazione attraverso i *social media* oltre che collaborare fattivamente nelle attività logistiche di allestimento e preparazione degli stessi.

Anche i lavoratori volontari sono partecipi alla vita della Cooperativa contribuendo attivamente nell'organizzazione di eventi per la raccolta di cibo e/o raccolte fondi, e partecipano ai seminari educativi. Tanto i dipendenti lavoratori che i lavoratori volontari vengono periodicamente coinvolti in attività formative attraverso corsi specifici per la sicurezza sui luoghi di lavoro organizzati presso Confartigianato Imola e Bologna.

### Obiettivi e attività

Le finalità principali dell'impresa sono quelle previste nello Statuto sociale approvato nel 2019 nella sua nuova stesura, adeguandosi alla normativa corrente. Le modalità e i termini secondi i quali la Cooperativa è tenuta a prestare i servizi sono contenute nel contratto di appalto stipulato con il Comune di Imola per la gestione del canile e del gattile e delle attività correlate.

La Cooperativa, pertanto, eroga servizi di assistenza agli animali domestici ed ai loro proprietari (riconsegna di n. 91 cani smarriti), oltre che ai cani ospiti del canile comunale di Imola (smarriti o abbandonati). Il contratto di appalto che regola gli obblighi di servizio è scaduto al 31/12/2019. L'Amministrazione comunale, nel corso del 2019, ha indetto la nuova gara di appalto, che la Cooperativa si è aggiudicata, stipulando il nuovo contratto, in cui, oltre alla gestione del canile ed ai servizi di accalappiamento, è prevista anche la gestione del gattile e delle colonie feline. La durata del nuovo appalto ha avuto decorrenza dal 1° gennaio 2020 e terminerà al 31/12/2022, con possibilità di ulteriore rinnovo biennale 2023/2024. La Cooperativa, su iniziativa del Comune di Imola, in applicazione a quanto

contenuto nel Capitolato speciale d'appalto, ha visto riconfermare l'affidamento dei servizi per ulteriori 24 mesi. Per quanto concerne i servizi prestati dalla Cooperativa:

- nel corso del 2022, è stato gestito il canile comunale (pulizia, manutenzione e igienizzazione della struttura, alimentazione, cure veterinarie, pulizia degli animali, ecc.) e sono stati forniti tutti i servizi connessi, quindi, gestione dell'anagrafe canina, l'accalappiamento dei cani vaganti e, laddove necessarie, richiedendo le prestazioni veterinarie per le cure e l'assistenza dei cani ricoverati o soccorsi, procedendo, inoltre, per tutti quelli in transito dal canile (n. 144 cani) alla registrazione in anagrafe (Registro Canile ARAA) e, per quelli entrati non identificati, anche all'applicazione di microchip identificativo;

- nel corso del 2022, è stato gestito il gattile comunale (pulizia, manutenzione e igienizzazione della struttura, alimentazione, cure veterinarie, pulizia degli animali, ecc.) e le colonie feline, servizi che, come da contratto, vengono svolti solo nell'ambito del Comune di Imola; sono stati erogati servizi di recupero dei gatti in difficoltà, feriti, dei cuccioli o delle gatte a fine gestazione, si è proceduto all'identificazione di tutti i gatti in transito dal gattile, all'applicazione di microchip e registrazione in anagrafe, la gestione delle colonie feline sul territorio imolese ha riguardato circa n. 351 gatti liberi ed ha comportato catture per alimentarli, cure veterinarie e sterilizzazioni.

La Cooperativa ha ottemperato all'erogazione di tutti i servizi previsti dal contratto di appalto, anche in presenza di eventuali costi ed oneri straordinari dovuti alle emergenze ed agli imprevisti di varia natura. Accanto alle attività "istituzionali" nell'erogazione dei servizi, la Cooperativa ha promosso tutte quelle iniziative correlate alla promozione sul territorio ed alla sensibilizzazione dei cittadini, volte alla diffusione ed alla conoscenza delle strutture del canile e del gattile.

I fattori che possono incidere sul raggiungimento degli obiettivi sociali sono rappresentati dalla sostenibilità economica delle attività, oggetto della gestione sociale e amministrativa della Cooperativa, ispirata a principi di prudenza, ma anche da quei fattori, non prevedibili, come ad esempio il numero dei flussi relativi agli abbandoni degli animali o quelli riferiti al numero delle adozioni dei cani e dei gatti ospiti delle strutture, che dipendono dai comportamenti dei cittadini; per contrastare tali evenienze la Cooperativa interviene attraverso l'intensificazione delle iniziative e delle campagne di prevenzione e di sensibilizzazione, cui tutti i partecipanti all'impresa si dedicano senza risparmio di risorse ed energie.

Per quanto concerne, invece, i principali rischi economici riguardo l'attività della Cooperativa, essi sono rappresentati, essenzialmente:

- dai costi, imprevedibili, che possono originarsi da situazioni di emergenze veterinarie legate al numero ed alla tipologia dei cani e dei gatti presenti nelle strutture;
- da eventuali insolvenze di clienti/utenti, che si cerca di prevenire con un'organizzazione attenta e previdente, sollecitando la tempestività ed il coordinamento con gli Enti locali;



- eventuali spese straordinarie di manutenzione/acquisto di attrezzature, dovute alle carenze strutturali, che possono pesare sull'impresa, se non rimborsate dagli Enti o col contributo dei privati.

**Valutazione dei risultati sul territorio:** le adozioni di cani dal Canile nel 2022 sono state 57 e gli abbandoni e le rinunce dei cani con età superiore ai 6 anni, con patologie gravi e conclamate, sono rimasti in linea con gli anni precedenti, incidendo, comunque, notevolmente sulla "adottabilità" dei soggetti.

Per quanto riguarda il gattile e la gestione delle colonie feline, come anticipato già in sede di bilancio sociale 2019, la situazione ereditata dalla precedente gestione si è rivelata particolarmente complessa e con evidenti problematiche legate all'insufficienza dei fondi disponibili.

Al 31 dicembre 2022, i gatti transitati dalla struttura gattile, sono stati n. 478, dei quali, n. 199 reimmessi sul territorio dopo le cure/sterilizzazioni, n. 82 sono deceduti, n. 176 adottati e n. 5 riconsegnati ai proprietari che li avevano smarriti; al 31/12/2022 i gatti presenti in gattile erano n. 124 e n. 96 in affidamento temporaneo presso le famiglie (in attesa di adozione definitiva).

I soci e tutto il personale continuano nell'opera di sensibilizzazione alle tematiche animaliste, in senso generale, ed a favorire l'avvicinamento al canile ed al gattile tramite il coinvolgimento ed il contatto diretto con la struttura negli orari di apertura al pubblico e tramite il *web*. I lavoratori partecipano alla programmazione delle attività con riunioni e corsi di formazione (almeno due all'anno). Anche nel corso del 2022, sono state organizzate iniziative per la raccolta di fondi, pubblicizzate anche tramite *web* (cene e punti informativi).

#### Situazione economico - finanziaria

Entrate derivanti dall'attività principale, inclusa la raccolta fondi e la promozione sul territorio (cfr bilancio di esercizio al 31/12/2022) = 100% valore della produzione che, nel 2022 ammonta ad Euro 378.525 contro l'importo di Euro 352.371 del 2021.

La Società ha maturato, nel 2022, l'importo di Euro 282.367, nei confronti del Comune di Imola, a seguito dell'assegnazione del sopra citato appalto; tale importo rappresenta la risorsa economica più rilevante della Cooperativa.

Nel corso del 2022 la Cooperativa ha realizzato Euro 8.799, a fronte di servizi ai cittadini, importo che ha subito una flessione rispetto al 2021; ha ottenuto Euro 86.716, a titolo di erogazioni liberali, che rispetto al 2021 hanno subito un netto incremento, cui si aggiungono Euro 300, a titolo di sponsorizzazioni, che, rispetto al 2021, restano invariati.

Il totale costi della produzione annui, inclusi il costo del personale e l'approvvigionamento del materiale necessario allo svolgimento dell'attività sociale (cibo per cani, farmaci ed attrezzature), dell'importo di Euro 370.797, viene coperto con le entrate (cfr bilancio di esercizio al 31/12/2022). Analisi dei fondi (cfr

bilancio di esercizio al 31/12/2022). Costi per l'attività di raccolta fondi coperti con le entrate ricavate dalla raccolta fondi (cfr bilancio di esercizio al 31/12/2022).

### Altre informazioni

Nel corso del 2022, si è tenuta n. 1 assemblea ordinaria, riguardante l'approvazione del bilancio d'esercizio al 31/12/2021, del bilancio sociale 2021 ed il rinnovo della carica del Sindaco Unico per scadenza del triennio. Tutti i soci hanno partecipato all'assemblea.

Nell'anno 2022, il Consiglio di Amministrazione si è riunito n. 6 volte, gli ordini del giorno hanno riguardato, principalmente, argomenti relativi al *turn-over* del personale dipendente ed ai rinnovi e/o modifiche dei contratti di lavoro dello stesso, al recesso di una socia lavoratrice, all'ammissione di un nuovo socio lavoratore ed alla sostituzione per cooptazione di un consigliere dimessosi.

Le riunioni hanno sempre registrato la presenza di tutti i consiglieri in carica.

Non vi sono segnalazioni da parte del Consiglio di Amministrazione, di eventuali criticità emerse nel corso del 2022, come pure l'assenza di contenziosi/controversie.

Per quanto attiene l'impatto ambientale delle strutture canile e gattile, la Cooperativa, pur non essendo autorizzata ad interventi strutturali, mette in atto ogni misura volta al contenimento dei consumi energetici

### Monitoraggio svolto dal Sindaco Unico

Il Sindaco Unico nel corso del 2022 ha svolto n. 4 verifiche trimestrali, certificate in altrettanti verbali, sottoscritti dallo stesso in qualità di estensore e, per presa visione, da parte del legale rappresentante della Cooperativa.

Ad oggi non vi sono state segnalazioni né verifiche concluse con esiti negativi, risultando, pertanto:

- la conformità, in via stabile e principale, dell'attività svolta;
- l'assenza dello scopo di lucro e l'assenza di distribuzione, anche indiretta, di utili ai soci né a chiunque altro;
- l'inesistenza di partecipazioni in altre imprese, né partecipazioni di altre imprese in questa;
- il coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti;
- l'adeguatezza dei trattamenti retributivi dei lavoratori in conformità ai contratti collettivi di lavoro applicati e vigenti;
- l'osservanza delle prescrizioni riferite a volontari, quindi, la tenuta del registro dei lavoratori volontari, l'assicurazione obbligatoria INAIL.

Nel complesso, di quanto sopra rilevato, il Sindaco Unico, entro i limiti delle prescrizioni di legge e del suo mandato, dà contezza nella relazione annuale che accompagna il bilancio sociale.

### Sintesi e prospettive

Gestire due strutture che, raccolgono, curano, assistono, proteggono e, soprattutto, cercano di dare ad animali sfortunati una vita più dignitosa, è un'attività faticosa; doppiamente faticosa, poiché oltre al lavoro fisico che richiede forza e dedizione continue, comportano un coinvolgimento affettivo che tocca le sfere personali/emozionali di tutti coloro che, a vario titolo, accedono al canile ed al gattile. Ed è questa la realtà con cui tutti i giorni, soci, lavoratori e volontari, si occupano di tutelare e garantire il benessere degli animali e garantirlo durante tutto l'arco dell'anno: domeniche e festività comprese.

La reperibilità notturna è prevista dall'appalto in essere e riguarda solo il recupero dei cani vaganti segnalati dalle forze dell'ordine al personale della Cooperativa per il territorio imolese (solo ed esclusivamente Imola).

Il personale della Cooperativa, sia per canile che per il gattile, attraverso turni di lavoro concordati garantisce la presenza e l'attività nelle strutture per 365 giorni all'anno, festivi compresi, quotidianamente fino alle ore 18,00.

In questa continuità, in questa perseveranza, in questa dedizione, vanno ricercati gli obiettivi, come si direbbe la *mission* della Cooperativa: partecipazione e coinvolgimento di tutti i soggetti (soci, lavoratori, volontari, ecc.), garantendo loro continuità di occupazione e tutele di legge; tutela degli animali, garantendo la loro custodia, la loro salute ed il loro benessere; il monitoraggio del randagismo e delle malattie, assicurando agli animali cure e vaccinazioni; la salvaguardia dell'ambiente e della comunità locale dai possibili rischi di diffusione di malattie trasmesse dagli animali e, più in generale, dalla pericolosità degli animali vaganti o abbandonati.

Tutto quanto sopra si tiene assieme nella misura in cui ogni soggetto, i soci, i lavoratori, i veterinari, i volontari, i sostenitori, i finanziatori, gli Enti locali, sinergicamente fanno ognuno la propria parte.

È perciò motivo di orgoglio la comunicazione ricevuta dal Servizio Pianificazione, Edilizia Privata e Ambiente del Comune di Imola, in cui la Cooperativa si è vista prorogare di due anni, fino al 31/12/2024, il contratto dei servizi per la gestione del canile e del gattile e dei servizi correlati. Lo è doppiamente per le motivazioni riportate nella stessa che qui di seguito ci piace riportare: *"omissis .... il Comune di Imola ha comunicato alla Coop. Coala che intende avvalersi della facoltà di rinnovo per un ulteriore periodo di mesi 24 decorrenti dal 1/1/2023 e dunque fino al 31/12/2024, tenuto conto che il servizio di cura degli animali è stato prestato dalla Coop. Coala con efficienza, puntualità, professionalità e con buone relazioni con i cittadini attenti al benessere degli animali"*.

Il giudizio imparziale di terzi (quello sopra), il benessere dei nostri amici animali e la tutela dei soci e del proprio lavoro, dei lavoratori, dei volontari e di tutti gli operatori che a vario titolo collaborano con la Cooperativa, non possono che rappresentare il miglior risultato perseguibile.

Imola, 26 maggio 2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
(Maria Serena Mirri)

# **Dott. Fabrizio Marzadori**

## **Commercialista**

--O--

### **Attestazione di conformità**

**Alla**

#### **Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale**

1. Abbiamo svolto verifiche di conformità ed analisi sul bilancio sociale al 31 dicembre 2022 della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, descritte nel paragrafo 2 della presente relazione.

Le procedure di verifica sono state svolte al fine di valutare l'affermazione del Consiglio di Amministrazione, riportata nel paragrafo "Obiettivi e attività" del bilancio sociale al 31 dicembre 2022 della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, secondo cui tale bilancio è stato predisposto in conformità alle linee guida di cui al Decreto 4 luglio 2019. La responsabilità della predisposizione del bilancio sociale in accordo con i menzionati principi compete agli amministratori di Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale.

2. Allo scopo di poter valutare l'affermazione del Consiglio di Amministrazione richiamata nel paragrafo 1. sono state svolte le seguenti procedure di verifica, come suggerito dal Documento di Ricerca GBS così sinteticamente riassunto:
  - verifica della rispondenza dei dati e delle informazioni di carattere economico-finanziario ai dati ed alle informazioni riportate nel bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2022, approvato dall'organo amministrativo, sul quale è stata emessa la relazione del Sindaco unico in data 5 giugno 2023;
  - analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi. In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

## **Dott. Fabrizio Marzadori** **Commercialista**

--O--

- interviste e discussioni con il Presidente del Consiglio di Amministrazione e il personale, al fine di ottenere una generale comprensione dell'attività consistente nel servizio di gestione del canile, del gattile, di accalappiamento cani vaganti e delle colonie feline, di raccogliere informazioni circa il sistema informativo, contabile e di reporting alla base della predisposizione del bilancio sociale e di rilevare processi, le procedure ed il sistema di controllo interno che supportano la raccolta, aggregazione, elaborazione e trasmissione dei dati, dalle singole aree operative, alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio sociale;
- analisi a campione della documentazione di supporto alla predisposizione del bilancio sociale, al fine di ottenere una conferma dell'attendibilità delle informazioni acquisite attraverso le interviste e dell'efficacia dei processi in atto, della loro adeguatezza in relazione agli obiettivi descritti e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni;
- analisi della completezza e della congruenza interna delle informazioni qualitative riportate nel bilancio sociale. Tale attività è stata svolta sulla base delle linee guida di riferimento sopra evidenziate;
- verifica del processo di coinvolgimento degli stakeholder, con riferimento alle modalità utilizzate, alla completezza degli stakeholder e all'analisi dei verbali riassuntivi degli aspetti salienti emersi dal confronto con gli stessi, rispetto a quanto riportato nel bilancio sociale;
- ottenimento della lettera di attestazione, sottoscritta dal legale rappresentante della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, sull'attendibilità e completezza del bilancio sociale e delle informazioni e dati in esso contenuti, nonché sulla conformità ai principi di redazione.



# **Dott. Fabrizio Marzadori**

## **Commercialista**

**--O--**

3. Sulla base delle procedure di verifica svolte, riteniamo che il bilancio sociale al 31 dicembre 2022 della Cooperativa Assistenza e Lavoro per gli Animali – Impresa sociale, sia conforme alle linee guida con riferimento alle quali è stato predisposto, riportate nel paragrafo 1 dello stesso. Inoltre, i dati di carattere economico-finanziario del bilancio sociale corrispondono ai dati e alle informazioni del bilancio d’esercizio e gli altri dati e informazioni sono coerenti con la documentazione e rispondenti ai contenuti richiesti dalle linee guida in conformità ai quali il bilancio sociale stesso è stato predisposto.

Imola, 5 giugno 2023

Identificazione del Revisore

Marzadori Fabrizio